

# *Etikai Kódex*

## *Etikai Kódex fogalma.*

A Vállalkozás vezetőinek és munkatársainak a társaságon kívüli üzleti kapcsolatokban, és a társaságon belüli munkakapcsolatokban tanúsítandó magatartásformáit szabályozó, azon irányelvek gyűjteménye, amelyeket a társaság vezetése a külvilág és a társaság munkatársai felé kommunikálni kíván.

A **National Dynamic Group Kft.**, egy olyan magyarországi székhellyel rendelkező vállalkozás, amely komplex vagyónvédelmi szolgáltatásokat nyújt országszerte. Teljes mértékben tudatában vagyunk annak a felelősségnek, amellyel azon ügyfeleinknek, munkavállalóinknak és szervezeteknek tartozunk, amelyeknek szolgáltatásainkat nyújtjuk.

Ezért önmagunk számára szigorú etikai szabályokat határoztunk meg, amelyeket üzleti tevékenységünkben mérvadónak tekintünk. Üzleti döntéseink során arra törekszünk, hogy a másokra való odafigyelés és a legteljesebb normakövetés révén érjünk el kimagasló gazdasági eredményességet, maximális ügyfél-elégedettséget, továbbá motivált magasan képzett, sikeres munkavállalókat.

Munkavállalóinktól, beszállítóinktól, alvállalkozóinktól tehát mindenkitől, aki kapcsolatban áll a **National Dynamic Group Kft.**-vel, elvárjuk, hogy ugyanezen etikai alapelvek szerint cselekedjen. Ennek érdekében a **National Dynamic Group Kft.** kidolgozta az etikai kódexet, ami a vállalkozás üzleti és erkölcsi szintjén határozza meg az alapelveket.

## *Törvények, etikai alapelvek, általános magatartási szabályok beszállítóknak, alvállalkozóknak.*

**National Dynamic Group Kft.** beszállítói vagy alvállalkozói betartják a vállalat számára hatályos törvényeket. A beszállító vagy alvállalkozó a nemzeti törvényekkel és gyakorlattal összhangban támogatja az Egyesült Nemzetek kiáltványának, az ENSZ Ember Jogok Egyetemes Nyilatkozatának valamint a Nemzeti Munkaügyi Szervezetnek a munka alapelveire és munkajogokra vonatkozó alapelveit.

Ez vonatkozik különösen az alábbiakra:

- Gyermekmunka

Beszállító, és/vagy alvállalkozó nem foglalkoztat 16 évnél fiatalabb gyermeket. Ha a nemzeti törvények 13 és 15 éves korú gyermek könnyű munkával való foglalkoztatását engedik, akkor az nem engedélyezhető, ha a kiskorú ennek következtében ne tehetne eleget kötelező általános iskolai tanulmányainak, vagy ha a foglalkoztatás károsítja egészségi állapotát, fejlődését.

- Kényszermunka

Beszállító és/vagy alvállalkozó nem foglalkoztat kényszermunkásokat.

- Javadalmazás és munkaidő

Beszállító és/vagy alvállalkozó betartja a munkaidőt, bérezést és munkáltatói juttatásokat szabályozó nemzeti törvényeket és előírásokat.

- Hátrányos megkülönböztetés

Beszállító és/vagy alvállalkozó tartózkodik minden hátrányos faji, vallási, fogyatékosági, életkori, szexuális orientáltsági vagy nemi megkülönböztetéstől.

## *Az alkalmazottakkal kapcsolatos magatartás szabálya.*

- Jogszabályok, szerződések betartása

**National Dynamic Group Kft.** és munkavállalóink számára alapkövetelmény, hogy mindig a vonatkozó jogszabályoknak, az üzletági és etikai normáknak, valamint a szerződésekben vállalt kötelezettségeiknek megfelelően járjanak el.

- Munkavállalók

Vállalkozás alkalmazásában álló munkavállalók foglalkoztatása, csak és kizárólag törvényes keretek között történik. A vállalkozással kapcsolatban álló beszállítóktól, alvállalkozóktól ugyan ezt a morált várjuk el, miképpen a vállalkozás ellenőrzést gyakorolhat a vele szerződéses jogviszonyban álló beszállító, alvállalkozó munkavállalóival szemben, foglalkoztatást bejelentést ellenőrizve.

Társaságunk olyan munkakörnyezetet biztosít, amelyben a kölcsönös bizalom és tisztelet uralkodik, és ahol minden munkavállaló felelősnek érzi magát a társaság teljesítménye és jó hírneve iránt.

Különös gondot fordítunk az életkor, nem, családi állapot, nemzeti-nemzetiségi hovatartozás, vallás, és egyéb alapokon történő megkülönböztetés elleni védelemre - amely minden munkavállalónkat megillető emberi jog. Munkavállalóinkat az ellátandó munkához szükséges képzettségek és képességek alapján toborozzuk, foglalkoztatjuk. Vállalkozás fontosnak tartja a motiváció fenntartását, amelyhez bérezés és munkabéren felüli juttatások formájában járul hozzá.

A munkavállalóinkkal való együttműködés során fejlesztjük és segítjük minden egyén képességét és adottságait, annak érdekében, hogy kiemelkedő munkateljesítményük révén hozzájáruljanak a vevőinknek nyújtott értékeinkhez, és a vállalkozás kiváló teljesítményéhez.

Vállaljuk, hogy biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítunk minden munkavállalónk számára. Munkavállalóink egészsége és munkabiztonsága stratégiai prioritás társaságunk számára. Semmilyen formában nem alkalmazunk, fekete foglalkoztatást, kényszerített, vagy kiskorú munkaerőt.

Tiszteletben tartjuk az egyén méltóságát és a munkavállalók társulási jogát. A munkavállalóink zaklatásának minden formáját - legyen az akár egyéni, akár csoportos - elfogadhatatlannak tartjuk és határozottan fellépünk ellene.

Társaságunk fontosnak tartja, hogy információs csatornák és konzultációs mechanizmusok útján hatékony kommunikáció létezzen a társaság és a munkavállalók között.

### ***Értékeink:***

Értékeink jelentik a **National Dynamic Group Kft.** lényegét, meghatározzák, hogy kik vagyunk, mit csinálunk, és hogyan tesszük azt. Egy kölcsönös köteléket jelentenek, irányt mutatnak üzleti tevékenységünkben és befolyásolják magatartásunkat. Értékeink az együttműködésről a folyamatos fejlődésről a tulajdonosi felelősségvállalásról és a lehetőségek maximális kiaknázásáról szólnak.

### **Képesek vagyunk Minden lehetséges, együtt győzünk:**

Pozitív gondolkodásunk vezet bennünket sikerre. Közösén dolgozunk, hogy megtaláljuk a legjobb megoldásokat és biztosítsuk, hogy végre is hajtsuk azokat. Mindig azokat az érveket keressük, hogy miért lehetséges és nem azt, hogy miért lehetetlen valamit megtenni.. Ha ez nem működik elsőre, akkor feltárjuk, hogy miért nem és újra próbálkozunk.

### **Ismerd fel, Lásd, Mérd fel, valósítsd meg:**

Látom, mi szükséges céljaink eléréséhez. Ha cselekvésre van, szükség az élére állok és elősegítem a gyors megvalósítást. Kezdeményező kész vagyok és bátorítom az együttműködést. Számíthatnak rám, hogy megtalálom a legjobb megoldást.

Amit teszek, hozzájárul sikereinkhez ezért értek. Magabiztosan kimondom, amit gondolok. Bízhatnak bennem, hogy megfelelően cselekszem. Arra inspirálok másokat, hogy ugyanezt tegyék: hozzájárulások legyen értékes, beszéljenek szabadon és cselekedjenek felelősséggel.

### **Elkötelezték vagyunk, Odafigyelünk, megosztjuk gondolatainkat és kapcsolatokat teremtünk:**

Odafigyelek, tanulok és megosztom az ötleteimet. Bátorítom a visszajelzéseket és mások fejlesztésére használom fel azokat. A kommunikációt motiválásra és befolyásolásra használom. Megértem az embereket és erős partneri kapcsolatokat építek. Bátorítom a többieket, hogy ugyanezt tegyék.

### **Meglepetést okozunk Új gondolkodás, Új cselekvés, a Lehetséges meghaladása**

Megkérdőjelezzük a megszokott és elfogadott utakat és új és jobb megoldásokkal állunk elő. Törekszünk a várakozások meghaladására azáltal, hogy másképpen látjuk és tesszük a dolgunkat.

- Üzleti partnerekkel való kapcsolat

Társaságunk bőséges cserén alapuló üzleti kapcsolatokat létesít beszállítóival, vevőivel és egyéb üzleti partnereivel. Elvárjuk, hogy üzleti partnereink is a miénkhez hasonló üzleti alapelveknek feleljenek meg. Fokozottan ügyelünk a jogszabályok, és az íratlan etikai normák legteljesebb körű betartására. Társaságunk nem folytat olyan gyakorlatot, amely tisztességtelen munkaerő csábításnak tekinthető, s ezt elvárja versenytársaitól és üzleti partnereitől is.

- Versenytársakkal való viszony

Társaságunk elkötelezettje a tisztességes piaci versenynek és betartja a versenyjogi normákat.

Társaságunk részvétele kereskedelmi szövetségekben törvényes és hasznos lehet, de semmiképpen nem sértheti a versenyjog szabályait és nem célozhat meg versenyellenes célkitűzéseket.

- A fogyasztókkal való kapcsolat

Társaságunk vállalja, hogy a fogyasztói igényeket a legmesszebbmenőkig szem előtt tartva olyan, magas minőségű termékeket/szolgáltatásokat fejleszt ki és forgalmaz, amelyek árban és minőségben következetesen értéket kínálnak, és amelyek biztonságosan használhatóak. Fogyasztóink jogosultak arra, hogy igaz, világos és teljes tájékoztatást kapjanak valamennyi

termékünkről/szolgáltatásunkról. A termékeket/szolgáltatásokat gondosan és pontosan feliratozzuk, reklámozzuk és kommunikáljuk.

Végellenőrzéseket hajtunk végre, kifejezetten fontosnak tartjuk az vásárlói után-követésből visszakapott adatok kiértékelését, amelyet a vállalkozásunk minőségének fejlesztésére használunk fel.

- Vállalkozás vezetőségével szemben érvényesítendő követelmények

Minden terület érintett vezetőjét rendszeres időközönként, pontos és megbízható információval látjuk el tevékenységünkről, pénzügyi helyzetünkről és teljesítményünkről.

- Összeférhetlenség

Vállalkozás alkalmazásában állók nem vehetnek részt olyan tevékenységben, amely a **National Dynamic Group Kft.** üzleti tevékenységébe ütközne, vagy ellentmondana az alkalmazott munkaköri felelősségének teljesítésével.

Az alkalmazottak nem használhatják fel a vállalkozásban betöltött pozíciójukat vagy a vállalat információit és tulajdonát személyes előnyszerzés vagy mások előnyhöz juttatásának céljából. Az összeférhetlenség és az azzal kapcsolatos kockázat elkerülése érdekében a vállalkozás alkalmazottainak bármely valós vagy lehetséges összeférhetlenséget jelenteniük kell feletteseiknek.

- Üzleti tisztesség

Társaságunk nem fogad el – és nem ad - sem közvetlenül, sem közvetve – kenőpénzt, vagy más tisztességtelen előnyt annak érdekében, hogy üzleti, piaci vagy pénzügyi előnyöket szerezzen.

Alkalmazottaink nem ajánlanak fel és nem fogadnak el ajándékot vagy fizetséget üzleti, piaci, pénzügyi előny megszerzése érdekében. Minden ilyen jellegű ajánlatot azonnal jelezni kell a felettes vezetőnek.

- Érdekellentét

A társaság elvárja alkalmazottaitól, hogy azok kerüljék azokat a személyes tevékenységeket és pénzügyi érdekeket, amelyek munkahelyi elkötelezettségükkel ellentétesek lehetnek. A társaság munkavállalói nem kereshetnek előnyt saját maguk vagy mások számára a pozíciójukból származó lehetőségeik helytelen felhasználása által.

- Információk védelme

Vállalatunk tudomására jutott információkat üzleti titokként kezeljük, megvédjük azáltal, hogy titkosként, bizalmasként kezelünk. A bizalmas információk üzleti partnereinkkel történő megosztásakor kötelezzük őket, hogy minden vállalatunkkal kapcsolatos adatot bizalmasként kezeljenek.

Alkalmazottaink személyes adatait minden nem engedélyezett közzétételtől megvédjük. Alkalmazottaink személyes adatait a hatályban lévő előírásoknak megfelelően kezelünk.

## *A társadalommal kapcsolatos magatartás szabályai*

Társaságunk szándéka, hogy olyan, bizalomra méltó társadalmi és közösségi szereplő legyen, amely megfelel környezeté és a társadalom elvárásainak. Hiszünk abban, hogy ha aktívan és felelősséggel veszünk részt a társadalom életében, akkor előmozdíthatjuk annak fejlődését.

Társaságunk lehetőségeihez mértén támogatja a kulturális, sport, egészségügyi és egyéb közérdekű célkitűzéseket, szem előtt tartja a nemzeti és az egyetemes emberi értékek védelmét és támogatását.

- Környezet, és környezeti értékek védelme

Elkötelezettek, vagyunk a környezet fenntarthatósága iránt. Egyben célunk a környezetvédelem a jelen és a jövőkor számára. Támogatási tevékenységünk során folyamatosan keressük a fejlesztési lehetőségeket. **National Dynamic Group Kft.** megbízható partnerként áll minden olyan kezdeményezés élére, amely bőséges cserében van környezetünkkel.

Hiszünk benne, hogy fentiekben összegzett magatartási formák hozzájárulnak a vállalkozás hosszú távú fejlődéséhez és sikerességéhez.

Kelt. Debrecen, 2018.január. 10

**Nagy István**  
ügyvezető igazgató

Impresszum:

**National Dynamic Group Kft.**

Molnár u. 21/3  
4034, Debrecen

Telefon: +36 (30)483-9742  
E-mail: [info@dynamicgroup.hu](mailto:info@dynamicgroup.hu)

Hozzáférés joga:

Kérésére - a vonatkozó jogszabály értelmében - írásban átadjuk minden vállalkozással kapcsolatban álló munkavállalónknak, beszállítónknak, alvállalkozónknak.

## *Partnereink*

*(természetes személy, jogi személy, jogi személyiséggel nem rendelkező társaság)*

*Név,*

*Aláírás,*

*Dátum,*

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

